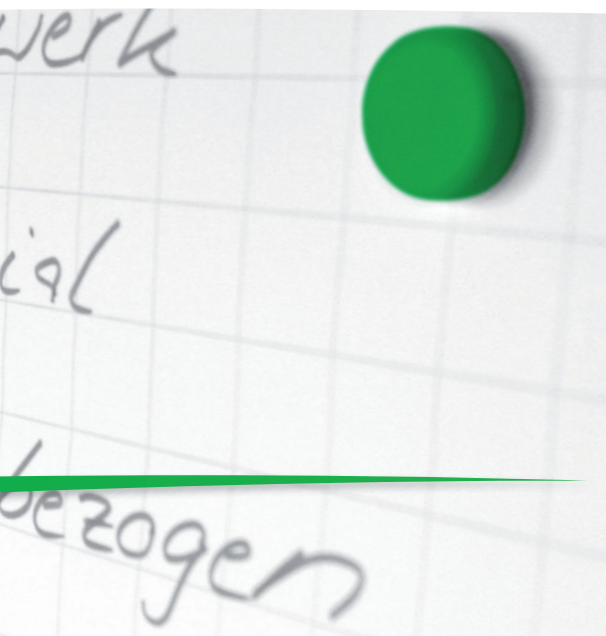


## Leistungen im Überblick

- Im Vorfeld Interviews mit den Teilnehmern, ihren Vorgesetzten und der Geschäftsführung, um praktische Problemstellungen einfließen zu lassen
- Neun Fortbildungstage in den Modulen 1 bis 4 (72 Unterrichtsstunden), plus sechs Tage Kollegiale Fallberatung (48 Unterrichtsstunden)
- Zwischen den Modulen bis zu zwei ganztägigen Gruppentreffen zur „Kollegialen Fallberatung“, von professionellen Trainern begleitet
- Gemeinsamer Feedback-Workshop mit Vorgesetzten
- Nach Beendigung der vier Module ein abschließendes Treffen zusammen mit den Vorgesetzten
- Hotelunterbringung mit Verpflegung im Modul 1
- Raummieten und Tagungsbewirtung
- Lehrmaterial und Abschlusszertifikat



byNIRO GmbH

Friedrich-Ebert-Straße 19 | 59425 Unna  
info@byniro.de | www.byniro.de

Geschäftsführung: Pascal Lampe  
Tel. +49 (0) 2303 27-32 90  
Fax: +49 (0) 2303 27-14 90



## Führungskräfte Betrieb

Vorarbeiter, Meister, Schichtleiter



### NIRO-Akademie:

Vernetzt, prozessorientiert, erfolgreich.

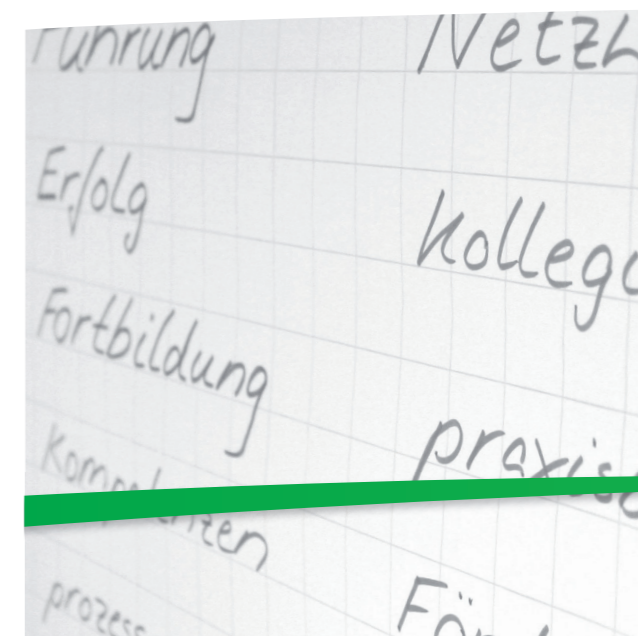
## Führung als Schlüssel zum Unternehmenserfolg

**Die NIRO-Akademie stellt eine neue Dimension der vernetzten und prozessorientierten Fortbildung von Führungskräften dar.**

Die NIRO-Akademie leistet einen entscheidenden Beitrag, um dauerhaft Talente und Kompetenzen von Führungskräften in Unternehmen zu entwickeln. Sie setzt „Führung“ als Schlüssel zum Unternehmenserfolg in den Fokus.

Die NIRO-Akademie entwickelt mit einem konsequent prozessorientierten Ansatz die Persönlichkeit und die Führungsstärke ihrer Teilnehmer/-innen. Die Netzwerkbildung ist ein wichtiges Element der Fortbildung - sie begleitet und unterstützt die Teilnehmer/-innen im Veränderungsprozess.

Die Inhalte der Akademie orientieren sich an der Praxis in den Produktionsbetrieben und sollen als Anregung dienen. Sie halten dazu an, im Sinne der Idee von NIRO gemeinsam nach Lösungen zu suchen: respektvoll, kollegial und dabei regional verankert und international orientiert.



## Ablauf

Die NIRO-Akademie setzt auf eine prozessorientierte Weiterentwicklung der Fach- und Führungskräfte. Für das Vorgehen bedeutet dies, dass sowohl die individuelle Situation der Teilnehmer/-innen als auch die Ziele des Unternehmens eine große Bedeutung haben. Sie geben den Rahmen, definieren das Vorgehen und stellen auch Inhalte.

So werden die individuellen Themen als Trainingsbeispiele genutzt, um gemeinsam daran zu arbeiten und sie in den kollegialen Fallberatungen zu reflektieren. Ziel ist, die persönliche und berufliche Weiterentwicklung zu erreichen und auf Dauer zu sichern.

Mit den Trainingsmodulen 1-3 wird die methodische und inhaltliche Basis gelegt bzw. für einige Beteiligte wieder aufgefrischt. Modul 4 geht einen Schritt weiter, um einen Ausblick auf Themen des KVP zu geben, aber auch, um das Erreichte abzusichern.

Um eine Gruppenbildung zu erreichen, wird das erste Modul in einem Seminarhotel in der Nähe stattfinden. Danach werden als Durchführungsorte die beteiligten Betriebe oder NIRO zur Verfügung stehen.

Nach Abschluss der Fortbildung werden die kollegialen Fallberatungen in Form von angeleiteten Netzwerktagen durchgeführt. Somit wird weiterhin die Netzwerkbildung ermöglicht und der Erfahrungsaustausch bleibt erhalten.

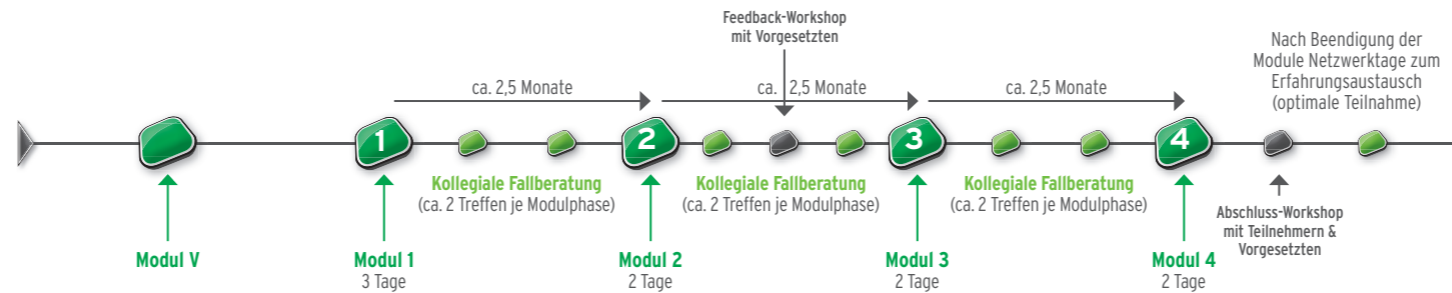
## Teilnehmer

Gruppengröße Teilnehmer: min. 8 - max. 12  
 Zusammensetzung: nicht mehr als 3 Teilnehmer aus einem Unternehmen pro Gruppe  
 Inhouse-Schulungen auf Anfrage

## Kollegiale Fallberatung

Die NIRO-Akademie zeichnet sich durch eine praxisnahe und nachhaltige Durchführung der Fortbildungen aus.

Daher wird zwischen den Trainingsmodulen die Möglichkeit geschaffen, die eigene Situation mit erfahrenen Kolleg/-innen aus anderen Betrieben zu diskutieren und neue Ansätze für das eigene Handeln zu schaffen. Diese Gruppentreffen finden als angeleitete kollegiale Fallberatungen statt.



Modul V: Vorgespräche	Modul 1: Führung und Ziele	Modul 2: Team und Konflikte	Modul 3: Gesprächsführung und Moderation	Modul 4: Qualität und Kundenorientierung	Kollegiale Fallberatung
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennenlernen der Partner</li> <li>• Klärung der Erwartungen</li> <li>• Definition von Zielen</li> <li>• Reflektion des Veränderungsprozesses</li> <li>• Ausgangssituation, Motivation und persönliche Zielsetzung der Teilnehmer</li> </ul> <p>Mit Geschäftsführung, direkten Vorgesetzten, Teilnehmern</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rollenbewusstsein entwickeln</li> <li>• Mut entwickeln zur Positionierung als Führungskraft</li> <li>• Wie wirke ich auf andere?</li> <li>• Welche Kompetenzen besitze ich, Menschen einzuschätzen?</li> <li>• Selbst- und Fremdbild-Modelle als Führungskraft</li> <li>• Veränderungen begreifen und gestalten</li> <li>• Situative Führung</li> <li>• Führung durch Feedback</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Phasen der Teamarbeit</li> <li>• Meine Rolle als Führungskraft im Team</li> <li>• Kommunikation mit dem Team</li> <li>• Einfluss von Emotionen auf Entscheidungen</li> <li>• Konfliktstile</li> <li>• Konflikt als Chance</li> <li>• Mein persönlicher Konfliktstil</li> <li>• Umgang mit Mitarbeitern mit unterschiedlichen Konfliktstilen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elemente der Kommunikation</li> <li>• Fragetechniken und aktives Zuhören</li> <li>• Meine Rolle als Gesprächsleiter/Moderator</li> <li>• U. a. Krankenrückführungsgespräche, Leistungsbeurteilung</li> <li>• Leistungspotenziale der Mitarbeiter erkennen und heben</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wie führe ich den Fehler?</li> <li>• Ergebnis- und Qualitätsorientierung</li> <li>• Rolle des Meisters/der Führungskraft im KVP</li> <li>• Führen und Delegieren unter Zeitdruck</li> <li>• Zeit- und Stressmanagement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teilnehmer des Programms (verpflichtend)</li> <li>• Moderierter Austausch und gegenseitige Beratung</li> <li>• Erfahrungen in der Umsetzung werden reflektiert</li> <li>• Sicherung der Umsetzung durch kontinuierliche Bearbeitung</li> <li>• Moderation durch erfahrene/n Trainer/in</li> </ul>

Aktuelle Termine entnehmen Sie bitte dem Anmeldebogen.

## TrainerInnen



**Maïke Süthoff**  
goING GmbH & Co. KG

Frau Dr.-Ing. Maïke Süthoff studierte und promovierte an der RWTH Aachen im Fachbereich Maschinenbau.

Seit 1988 verfolgt sie die Themen Leanmanagement, Teamarbeit und Strategieentwicklung. In der Rolle als Projektleiterin beriet sie Unternehmen im Namen des Vereins Deutscher Ingenieure

(VDI) und des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln(IW). Seit mehr als 25 Jahren unterstützt sie Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter in Unternehmen dabei, langfristig erfolgreich und flexibel am Markt zu agieren. Beratung, Training, Moderation und Coaching sind die Dienstleistungen. 1998 gründete sie die Unternehmensberatung goING-Gesellschaft für Organisationsentwicklung und andere Ingenieurleistungen in Aachen und Wuppertal.



**Ingrid Lange**  
ForTrans e. V., NIRO-Mitglied

Diplom-Ökonomin und Organisationspsychologin Ingrid Lange ist seit 2005 Geschäftsführerin von ForTrans e. V., einem als Verein geführten Beratungsunternehmen in Dortmund, das sich der Aufgabe stellt organisationspsychologisches Wissen in Unternehmen zu bringen.

Die Optimierung von Gruppenarbeit, die Gestaltung kontinuierlicher Verbesserungsprozesse sowie die Entwicklung von Führungskompetenzen auf Basis motivationspsychologischer Erkenntnisse stehen im Mittelpunkt ihrer Projektaktivität in mittelständischen Unternehmen. Seit mehr als vier Jahren unterstützt sie aktiv Unternehmen im NIRO.