

## Leistungen im Überblick

- Im Vorfeld Interviews mit den Teilnehmern, ihren Vorgesetzten und der Geschäftsführung, um praktische Problemstellungen einfließen zu lassen
- Neun Fortbildungstage in den Modulen 1 bis 4 (72 Unterrichtsstunden), plus 6 Tage Kollegiale Fallberatung (48 Unterrichtsstunden)
- Zwischen den Modulen bis zu zwei ganztägige Gruppentreffen zur Kollegialen Fallberatung, von professionellen Trainern begleitet
- Feedback-Workshop mit den Vorgesetzten nach der Hälfte der Fortbildung
- Abschluss-Workshop mit Teilnehmern und Vorgesetzten zum Ende der Fortbildung
- Hotelunterbringung mit Verpflegung im Modul 1
- Tagungsräume und -bewirtung für alle Veranstaltungen
- Lehrmaterial und Abschlusszertifikat



byNIRO GmbH

Friedrich-Ebert-Straße 19 | 59425 Unna  
info@byniro.de | www.byniro.de

Geschäftsführung: Pascal Lampe  
Tel. +49 (0) 2303 27-32 90  
Fax: +49 (0) 2303 27-14 90



## Führungskräfte Management

Abteilungs- und Gruppenleiter



### NIRO-Akademie:

Vernetzt, prozessorientiert, erfolgreich.

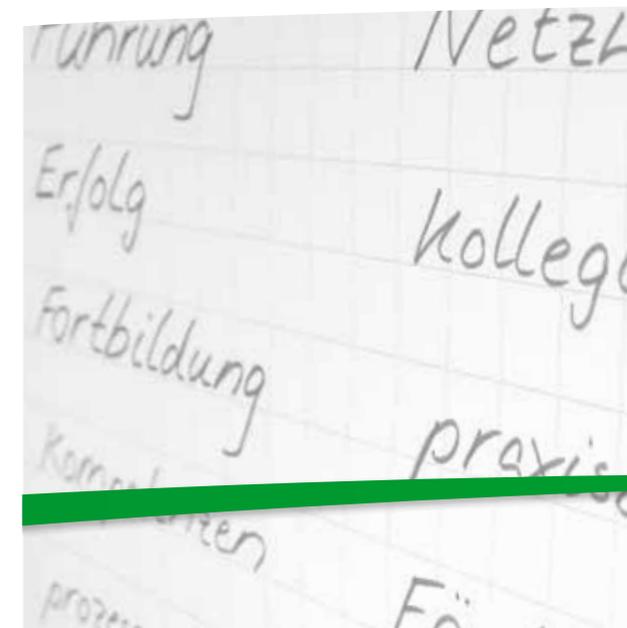
## Führung als Schlüssel zum Unternehmenserfolg

Die NIRO-Akademie stellt eine neue Dimension der vernetzten und prozessorientierten Fortbildung von Fach- und Führungskräften dar.

Die NIRO-Akademie leistet einen entscheidenden Beitrag, um dauerhaft Talente und Kompetenzen von Fach- und Führungskräften in Unternehmen zu entwickeln. Sie setzt „Führung“ als Schlüssel zum Unternehmenserfolg in den Fokus.

Die NIRO-Akademie entwickelt mit einem konsequent prozessorientierten Ansatz die Persönlichkeit und die Führungsstärke ihrer Teilnehmer/-innen. Die Netzwerkbildung ist ein wichtiges Element der Fortbildung - sie begleitet und unterstützt die Teilnehmer/-innen im Veränderungsprozess.

Die Inhalte der Akademie orientieren sich an der Praxis in den Produktionsbetrieben und sollen als Anregung dienen. Sie halten dazu an, im Sinne der Idee von NIRO gemeinsam nach Lösungen zu suchen: respektvoll, kollegial und dabei regional verankert und international orientiert.



## Zielsetzung

Abteilungs- und Gruppenleiter sind in ihrer Führungsrolle besonders dem Druck und den Erwartungen von oben (der Geschäftsleitung) und von unten (der Mitarbeiter) ausgesetzt. Dies stellt besondere Anforderungen an Entscheidungen und die Umsetzung von Veränderungen in einem komplexen und dynamischen Arbeitsumfeld. Die Fortbildung behandelt deshalb nicht nur praktische Führungsinstrumente, sondern auch strategische Fragestellungen.

Die NIRO-Akademie setzt dabei ebenfalls auf eine prozessorientierte Weiterentwicklung der Fach- und Führungskräfte. Für das Vorgehen bedeutet dies, dass sowohl die individuelle Situation der Teilnehmer/-innen als auch die Ziele des Unternehmens eine große Bedeutung haben. Sie geben den Rahmen, definieren das Vorgehen und stellen auch Inhalte.

Vor Beginn der Fortbildung erfolgen Vorgespräche zwischen der Führungskraft, dem Vorgesetzten und dem Trainer, um die individuellen Ziele und Herausforderungen aus dem Berufsalltag zu ermitteln. Diese werden als Trainingsbeispiele genutzt, um gemeinsam daran zu arbeiten und sie in kollegialen Fallberatungen zu reflektieren. Zudem wird ein individuelles (Führungs-) Projekt definiert, das während der Fortbildung bearbeitet wird.

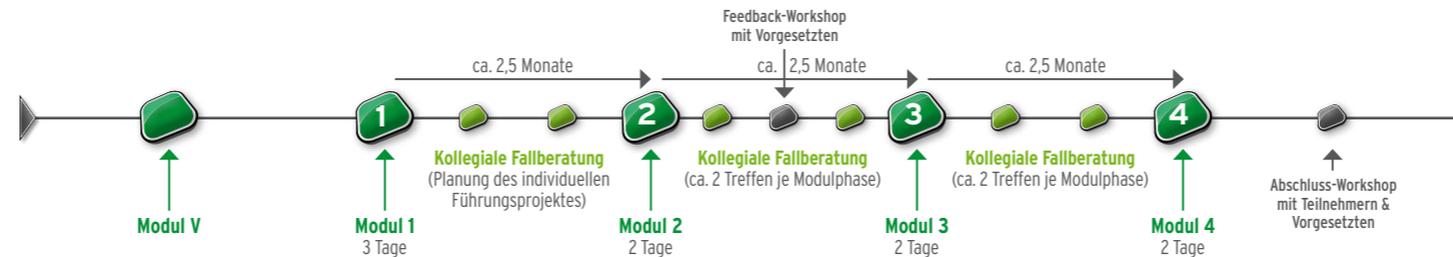
## Teilnehmer

- Zielgruppe:** Abteilungs- und Gruppenleiter aller Abteilungen eines Produktionsunternehmens, die eine Fortbildung speziell zum Thema „Führung“ oder eine entsprechende Auffrischung suchen
- Gruppengröße:** min. 8 bis max. 12 Teilnehmer
- Zusammensetzung:** nicht mehr als 3 Teilnehmer aus einem Unternehmen pro Gruppe
- Zusatzmodul (optional):** „Gesund führen“ - 2-Tage-Schulung zum Thema Gesundheitsmanagement für Führungskräfte

## Kollegiale Fallberatung

Die NIRO-Akademie zeichnet sich durch eine praxisnahe und nachhaltige Durchführung der Fortbildungen aus.

Daher wird zwischen den Trainingsmodulen die Möglichkeit geschaffen, die eigene Situation mit erfahrenen Kolleg/-innen aus anderen Betrieben zu diskutieren und neue Ansätze für das eigene Handeln zu schaffen. Diese Gruppentreffen finden als angeleitete kollegiale Fallberatungen statt.



Modul V: Vorgespräche	Modul 1: Wirksam führen	Modul 2: Strategie & Ziele	Modul 3: Team & Konflikte	Modul 4: Kommunikation	Kollegiale Fallberatung
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennenlernen der Partner</li> <li>• Klärung der Erwartungen</li> <li>• Definition von Zielen</li> <li>• Reflexion des Veränderungsprozesses</li> <li>• Ausgangssituation, Motivation und persönliche Zielsetzung der Teilnehmer</li> <li>• Festlegung auf individuelles Führungsprojekt</li> </ul> <p>Mit Geschäftsführung, direkten Vorgesetzten, Teilnehmern</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Landkarte der Führung zur Übersicht</li> <li>• Gelebte Mitarbeiterentwicklung (Übung, Input, Reflexion)</li> <li>• Grundlegende Kommunikationsmodelle</li> <li>• Grundlagen Projektmanagement (für die individuellen Projekte)</li> <li>• Identifikation von Entwicklungs- und Ausbau-Potenzial des Einzelnen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategische Kompetenz im Alltag</li> <li>• Strategisches &amp; unternehmerisches Denken und Handeln</li> <li>• Veränderungen aktiv angehen und leben</li> <li>• Ziele vereinbaren und kaskadieren</li> <li>• Meine persönlichen Ziele im Arbeitsleben</li> <li>• Meine Motivation als Führungskraft zu arbeiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexion des eigenen Rollenverhaltens in Gruppen</li> <li>• Teamdynamik verstehen und gestalten</li> <li>• Ebenen der Zusammenarbeit in Teams</li> <li>• Konflikte frühzeitig erkennen und verstehen</li> <li>• Phasen der Konfliktentwicklung</li> <li>• Erfolgreiches Kommunikationsverhalten und konstruktive Interventionsmöglichkeiten in Konflikten</li> <li>• Projektmanagement - Konflikte zwischen Linien- und Projektverantwortung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menschen gewinnen, überzeugend auftreten</li> <li>• Vorbereitung und zielgerichtete Steuerung von Sitzungen</li> <li>• Einsatz von Problemlösungsinstrumenten</li> <li>• Instrumente der Moderation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teilnehmer des Programms (verpflichtend)</li> <li>• Moderierter Austausch und gegenseitige Beratung</li> <li>• Erfahrungen in der Umsetzung werden reflektiert</li> <li>• Sicherung der Umsetzung durch kontinuierliche Bearbeitung</li> <li>• Moderation durch erfahrene/n Trainer/in</li> <li>• Bearbeitung und Erfahrungsaustausch des individuellen Führungsprojektes</li> </ul>

Aktuelle Termine entnehmen Sie bitte dem Anmeldebogen.

## Ihr Nutzen

- Sie sind sich Ihrer Rolle als Führungskraft stärker bewusst und optimieren Ihr Führungsverhalten.
- Sie erhalten Erfahrungswissen von Abteilungs- und Gruppenleitern anderer Produktionsunternehmen und Abteilungen.
- Sie bearbeiten konkrete Praxisfälle aus dem Führungsalltag.
- Sie erhalten das Gespür und die Instrumente zum Erkennen von Handlungsnotwendigkeiten.
- Sie integrieren strategisches und unternehmerisches Handeln in Ihre Führungsarbeit.
- Mit Hilfe geeigneter Problemlösungsinstrumente gehen Sie Herausforderungen effektiv an.
- Sie reflektieren Ihren eigenen Kommunikationsstil.
- Sie lösen Konflikte souveräner.
- Sie planen strukturiert nachhaltige Meetings und können souverän moderieren.
- Sie gewinnen an Überzeugungskraft und Glaubwürdigkeit in der Mitarbeiterführung.

## Trainer



Christian Vordemfelde  
Janus GmbH & Co. KG

**Christian Vordemfelde hat jahrzehntelange Erfahrung als Berater, Trainer und Ausbilder von Führungskräften in der Produktion.**

Er war Leiter von Handwerks- und Projektbetrieben sowie Krisen- und Interimsmanager in mittelständischen Unternehmen. Zudem ist er als Wirtschaftsmediator und Ausbilder von innerbetrieblichen Konfliktmanagern tätig.